



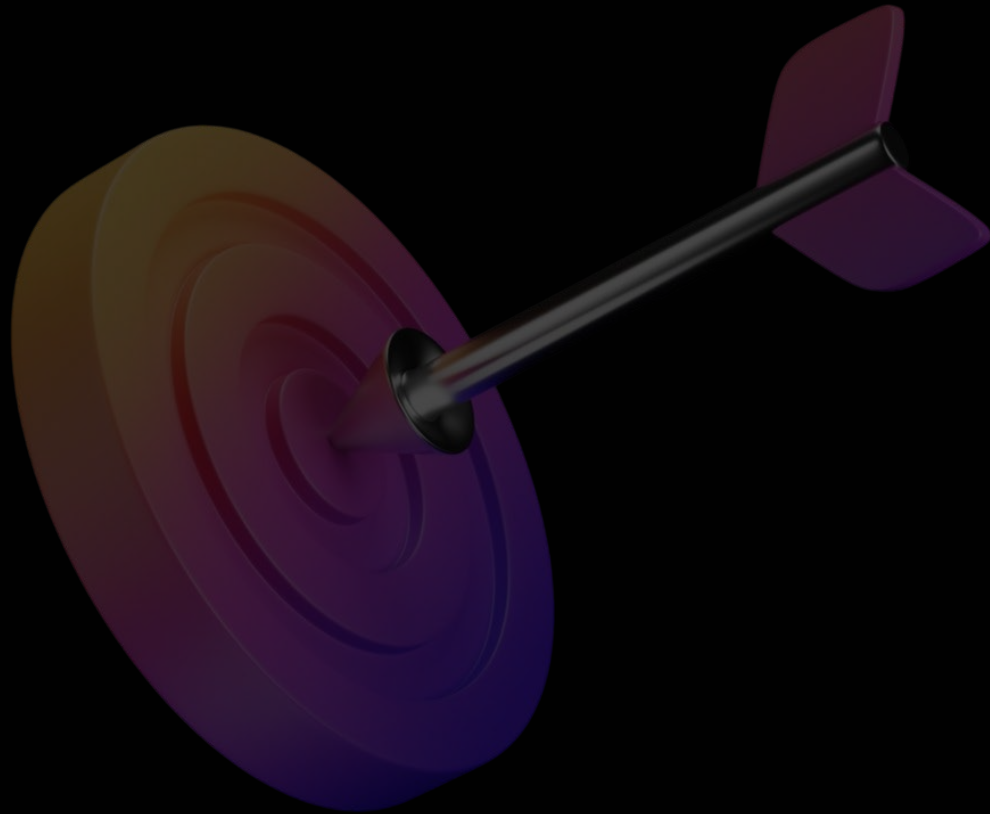
Кузьмина Валерия

Заместитель руководителя по работе с персоналом, HR BP IT

Повышение эффективности HR-службы в компании: на что обратить внимание



Актуальность темы



Новые вызовы для HR-службы:
диджитализация, удаленка, высокая
конкуренция за таланты

Традиционные HR-процессы часто
медленны и неточны

Новый уровень аналитики для принятия
решений

Рост требований бизнеса к
результативности HR

Автоматизация = оптимизация времени,
повышение прозрачности, снижение
риска ошибок

Автоматизация HR-процессов: преимущества цифровых решений



Экономия ресурсов

Рост точности и уменьшение ошибок

Встроенная аналитика и отчетность по ключевым метрикам

Масштабирование HR-функции при росте бизнеса

Быстрый обмен информацией, удобные сервисы для сотрудников



«Финам»: наш опыт автоматизации HR

AI «Светофор» для сорсинга резюме

«Компас» - онбординг новичка

Дашборды по HR аналитике

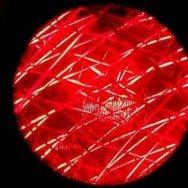


Автоматизация оценки резюме с помощью AI

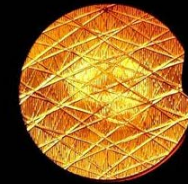
AI “Светофор” анализирует и оценивает резюме кандидатов по ключевым критериям, автоматически подсвечивая уровень соответствия профилю вакансии

Каждое резюме получает количественную оценку и подробное обоснование баллов на основе:

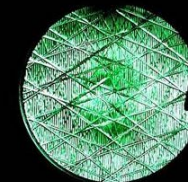
- ✓ опыта работы,
- ✓ релевантного образования,
- ✓ упоминания необходимых технологий,
- ✓ опыта руководства и наставничества.



Красный – Резюме не подходит по основным параметрам



Жёлтый – Частичное соответствие, необходимо уточнение деталей



Зелёный – Резюме максимально соответствует требованиям

Автоматизация оценки резюме с помощью AI



Кандидат

Москва, не готов к переезду, готов к редким командировкам

Обновлено 03.09.2025 Был сегодня в 07:49 Рассматривает предложения

☑ Телефон подтвержден

Системный администратор, ведущий системный администратор, заместитель начальника отдела ИТ

Специализации: Системный администратор
Занятость: Полная занятость
График работы: Полный день

Опыт работы: 15 лет 5 месяцев

Июл 2013 - сейчас

12 лет 3 мес

Розничная торговля Розничная торговля

Ведущий системный администратор.

Виртуализация и облака: Эксплуатация и администрирование кластера VMware vSphere

Оценка резюме

Оценка для вакансии: старший администратор Windows

Результат: 55 баллов | 84%

Максимум баллов: 65

Желтый порог: 65%, зеленый порог: 90%

Обоснование	Балл
Кандидат имеет неоконченное высшее образование, что не соответствует критерию наличия высшего технического образования.	0
Кандидат упоминает организацию и контроль работы системных администраторов, что соответствует критерию тим-лидства или менторства.	20
В резюме указаны технологии Active Directory, DNS и Veeam, что соответствует критерию.	15
Средняя продолжительность работы на каждом месте работы составляет более 3 лет.	10

Результат взят из кэша

Принудительно обновить

ows


ела, 126)

99+

ты

Автоматизация оценки резюме с помощью AI





На связи

Активно ищет работу

Опыт работы

Последнее место работы


Подробнее о последнем месте ▾


Регион и переезд

Другие резюме

Контакты

Пригласить

Позвонить 

Комментарии 

Оценка резюме

Оценка для вакансии: старший администратор Windows

Результат: 65 баллов | 100%

Максимум баллов: 65

Желтый порог: 65%, зеленый порог: 90%

Обоснование	Балл
Кандидат имеет высшее техническое образование в области информационных систем и технологий.	10
Кандидат был руководителем группы системных администраторов и менторил сотрудников.	20
В резюме упоминаются технологии Exchange, Active Directory, DNS и Veeam.	15
Средняя продолжительность работы на каждом месте работы превышает 3 года.	10

Результат взят из кэша

Внедрение «Компаса» для сотрудников



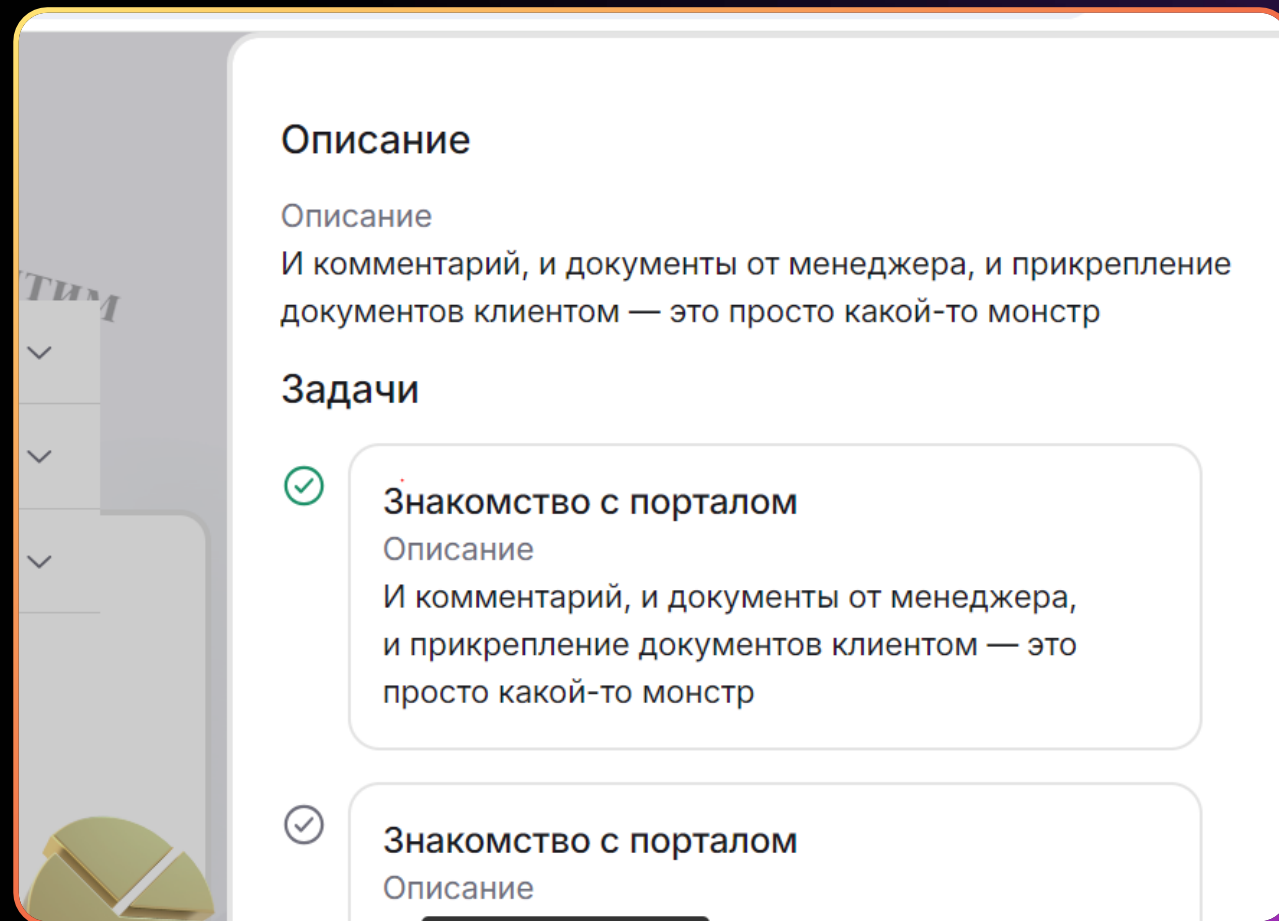
✓ E-mail рассылка новичкам

✓ Цели на ИС в оффере

✓ Автоматизированные 1:1 для руководителей

✓ Welcome встречи

✓ Опросы для новичка по прохождению ИС



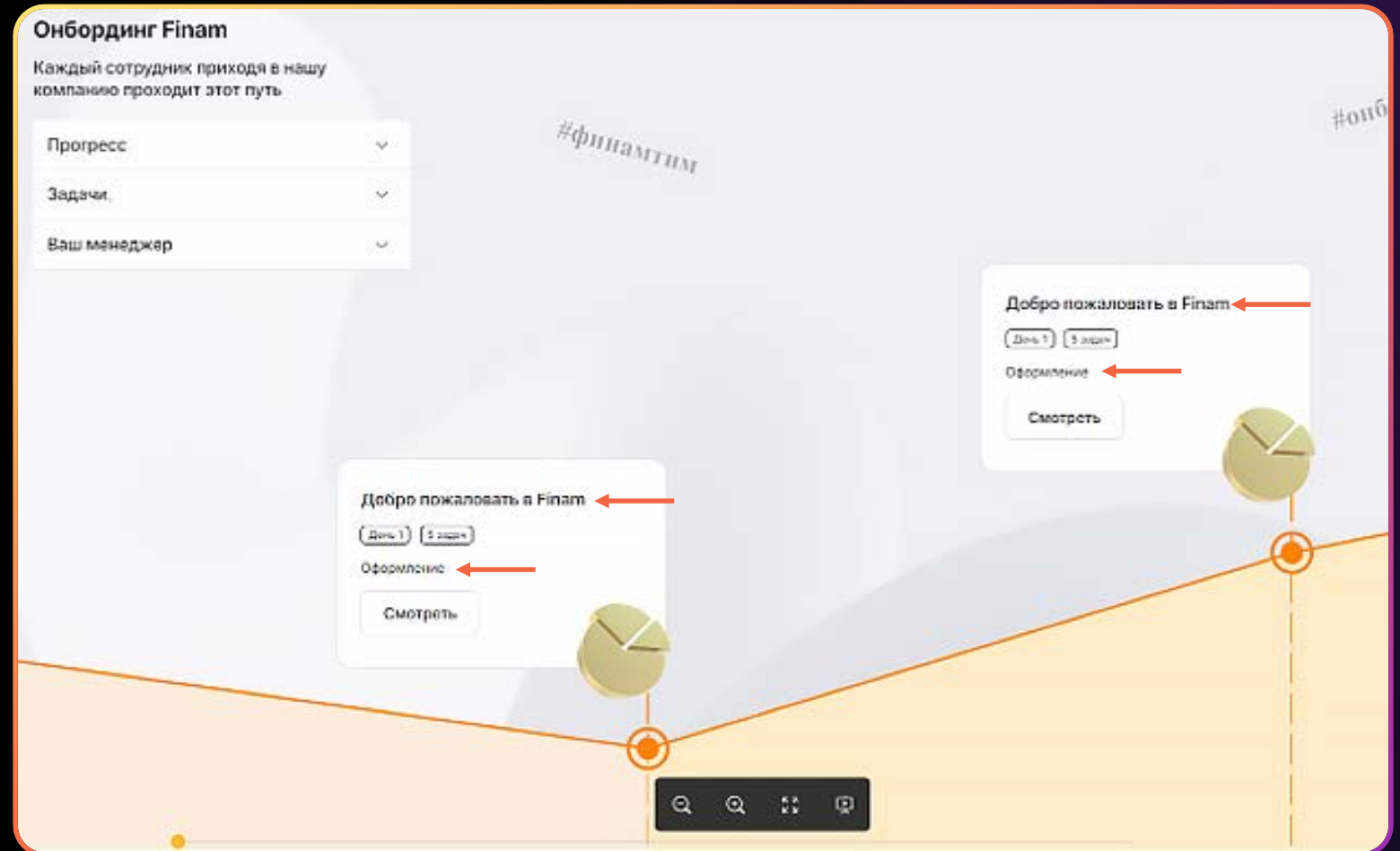


Инструменты помощи на ИС

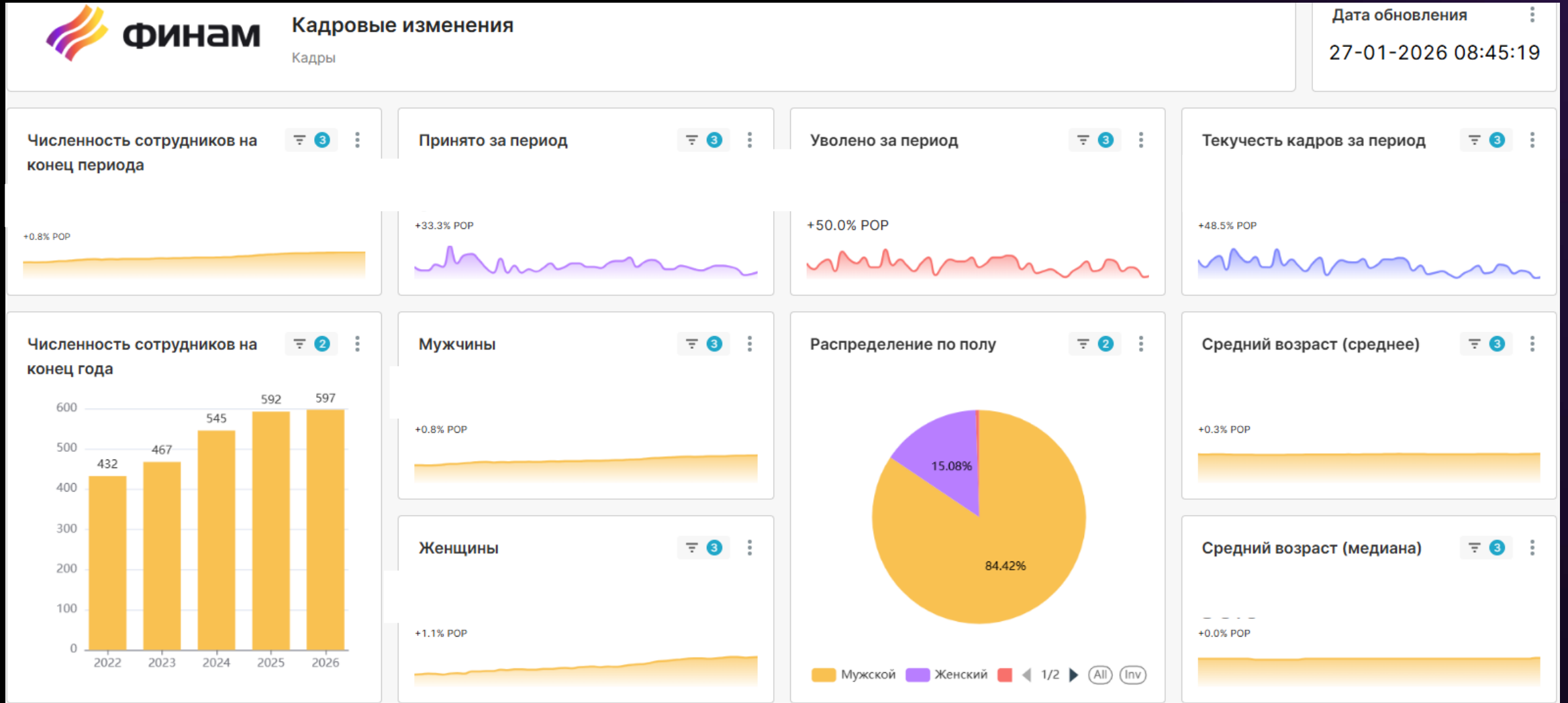
Прогресс показывает поставленные цели на ИС и процент выполнения

Задачи — чек-лист того, что новичку желательно изучить во время ИС

Менеджер — такой уже знакомый и родной HR 😊



HR-аналитика



Выводы и рекомендации



Внедряйте цифровизацию системно и гибко



Не забывайте об обучении развитии



Оптимизируйте подбор и адаптацию персонала всеми современными инструментами



Фокусируйтесь на data-driven HR: анализируйте и улучшайте процессы непрерывно



Культура и компетенции команды – фундамент успеха

Немного обо мне



Более 10 лет в HR, 4 года
руководитель с командами
от 6 до 30 человек.

Запуск и автоматизация
процессов с нуля.

Найм персонала любого
уровня.

Внедрение ИИ в рутинные
задачи.



Кузьмина Валерия

Заместитель руководителя
по работе с персоналом
Tg: @vvkuzmina

Присоединяйтесь
к телеграмм-
каналу, там очень
много про HR –
кейсы, практика
и внутренний нетворкинг.





СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!